

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации модели наставничества педагогических работников и обучающихся  
в МОУ «Лицей № 13»**

№	Наименование Мероприятия	Сроки	Ответственные
<i>1. Мероприятия по внедрению методологии наставничества</i>			
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов: - положение о наставничестве педагогических работников; - положение о целевой модели наставничества обучающихся; - дорожная карта по реализации модели наставничества; - приказы о закреплении пар/групп; - подготовка программ наставничества.	март – апрель	Васильева Т.В., Валиулова И.А., Научно-методический совет
2.	Информирование педагогических работников лицея о внедрении и применение целевой модели наставничества.	Март	Валиулова И.А., Научно-методический совет
3.	Разработка методических рекомендаций по разработке программ наставничества педагогических работников, обучающихся	Апрель	Валиулова И.А., Научно-методический совет
4.	Привлечение социальных партнеров для реализации целевой модели наставничества обучающихся в лицее	Апрель-июнь	Васильева Т.В., Валиулова И.А.
<i>2. Организационные мероприятий по управлению внедрением модели наставничества</i>			
5.	Формирование банка наставников наставляемых	апрель-сентябрь	Валиулова И.А., Научно-методический совет
6.	Организация обучения по программам повышения квалификации педагогических работников по вопросам внедрения целевой модели наставничества	постоянно	Валиулова И.А.
7.	Проведение практико-ориентированных семинаров по внедрению и реализации комплексной модели наставничества в лицее	постоянно	Валиулова И.А., Научно-методический совет
<i>3. Мероприятия по созданию системы мониторинга и оценки результатов реализации программ наставничества</i>			
8.	Мониторинг качества реализации плана мероприятий по внедрению методологии наставничества в лицее	1 раз в полугодие	Валиулова И.А.
9.	Проведение анкетирования по удовлетворенности	1 раз в	Валиулова И.А.

	наставников и наставляемых организацией наставнической деятельности в лицее	полугодие	
10.	Мониторинг эффективности и результатов реализации программ наставничества педагогических работников и обучающихся	1 раз в полугодие	Валиулова И.А.
<p><i>4. Мероприятия по созданию системы мотивации наставников и формированию позитивного отношения к внедрению целевой модели наставничества в лицее</i></p>			
11.	Проведение круглого столов по выявлению лучших практик реализации программ наставничества педагогических работников и обучающихся	1 раз в год	Васильева Т.В. Валиулова И.А.
12.	Информирование, в том числе через информационные ресурсы лицея, участников образовательных отношений о реализации методологии комплексной модели наставничества в лицее	постоянно	Валиулова И.А.